

ОЗДОРОВЛЕНИЕ



Члены Объединённого комитета профсоюза № 123, перенёвшие в 2020-ом COVID-19, могут восстановить здоровье по специальной программе реабилитации органов дыхания в МЦ «Изумруд». Для реализации данного проекта из бюджета ОКП-123 на 2021 год были выделены дополнительные средства. Стоимость 5-дневного лечения в медицинском центре составит 5 тыс руб, при этом члену профсоюза необходимо будет оплатить только половину стоимости (2,5 тыс руб), 50 % расходов возьмёт на себя ОКП-123.

В программу входит первичный приём, осмотр врача и, в зависимости от показаний, противопоказаний и выбранной схемы лечения, баночный массаж, ингаляции, внутривенное введение лекарственных средств, электрофорез, трансцеребральная электростимуляция, использование лечебного многослойного одеяла. В случае необходимости лечение может быть продолжено за счёт средств ДМС (услуги, включённые в программу ДМС).

5-дневный курс направлен на улучшение общего состояния, уменьшение одышки, кашля, снижение частоты и интенсивности приступов удушья, повышение толерантности к физической нагрузке, снижение дозировки принимаемых лекарственных препаратов, уменьшение активности воспалительного процесса и риска хронических заболеваний, улучшение функции внешнего дыхания, бронхиальной проходимости и эвакуаторной способности бронхов, предотвращение прогрессирования легочно-сердечной недостаточности.

Подробности – в КВС в группе ОКП-123 и на www.okp-123.pф. Справки: 5-70-46, ведущий специалист по оздоровлению и культурно-массовой работе ОКП-123 Николай Денисов.

АФИША

Масленица
14 МАРТА с 10:00 до 19:00
ПРИГЛАШАЕМ ВСЕХ НА ЯРКОЕ ПРАЗДНИЧНОЕ ГУЛЯНИЕ!

- Веселая программа с забавами и подарками.
- Штурм снежной крепости.
- Блинное меню от шефа и сытные обеды.
- Весенняя ярмарка.
- Сказочные тематические объекты.
- Праздничное фаер-шоу и сжигание гигантского чучела!

Объединённый комитет профсоюза № 123 организует 14 марта для своих членов и их родных поездку выходного дня в уникальный «Парк сказов» Арамиля на празднование Масленицы. Гостей ждёт яркая развлекательная программа, посещение 3 тематических объектов (скотного двора и два на выбор: пещеры Хозяйки Медной горы, дома Водяного, дома Данилы-мастера, избушки Бабы Яги, Мишкиного дома, дома Лешего), неограниченное пребывание в Парке и безлимитный доступ к катку с прокатом коньков, который будет открыт с 10 до 19 часов.

В рамках праздничной программы организаторы подготовили квест «Вставай Медведь! Весна пришла!», весёлые забавы с Водяным и кёрлинг для чайников, баттл частушек, взятие снежной крепости, бой большими куклами, метание блинов и другие игры, передачу полномочий от Урал Мороза к Весне Красне. Завершит день огненное шоу одного из лучших фаер-коллективов Екатеринбурга и сжигание восьмиметрового чучела Масленицы. Для самых активных участников праздника «Парк Сказов» и партнёры подготовили подарки, а восстановить силы можно будет в местном ресторанчике, отведав блины с домашним вареньем, икрой, лососем, блинные салаты, домашние пельмени и согревающие ягодные сбитни с глинтвейном.

Стоимость билета 790 руб (оплачивается в кассе «Парка сказов»). Стоимость проезда на автобусе до Парка и обратно – 400 руб. Отправление автобуса 14 марта в 10:00 от Центральной площади Новоуральска, выезд из «Парка сказов» – в 19:00. Оплата автобуса производится в ОКП-123 на Дзержинского 4, каб 218.

Подробности в КВС группе ОКП-123, на www.okp-123.pф. Заявки: 5-70-46 (ведущий специалист по оздоровлению и культурно-массовой работе ОКП-123 Николай Денисов) или по электронной почте Denisov_NN@okp.ueip.ru. Количество мест ограничено!

ИТОГИ

«Не надевают чепчики – видимо, боятся испортить причёску»

О результатах деятельности уполномоченных по ОТ



На фото (слева направо): Александр Пинаев, Сергей Дьяконов, Николай Бубнов

Фото: М. Березовская

Пандемия, вызванная распространением коронавируса, и введённые ограничительные меры не помешали в прошлом году общественной работе профсоюзных уполномоченных по охране труда. Активисты комбината с учётом всех дополнительных сложностей контролировали состояние рабочих мест, обеспеченность персонала сертифицированной спецодеждой, спецобувью, санитарно-бытовыми помещениями, антисептиками, медицинскими масками, следили за правильностью их применения. В конце февраля Объединённый комитет профсоюза № 123 подвёл итоги работы своих уполномоченных за 2020 год.

Изменения в штате

В прошедшем году на Уральском электрохимическом осуществляли контроль за соблюдением работодателем нормативных локальных актов в сфере охраны труда и выполнением работниками обязанностей по охране труда 126 уполномоченных и старших уполномоченных по ОТ. В общей сложности было выявлено и оформлено 3807 нарушений, что чуть ниже среднего значения показателя за последние 5 лет – на результат повлияла систематическая работа специалистов УЭХК и ОКП-123 в области формирования культуры безопасности на предприятии, а также небольшое уменьшение численности персонала сторонних организаций, осуществляющих деятельность на территории комбината. За 2020-й из состава уполномоченных по охране труда по собственному желанию, в связи с увольнением, переходом на другую должность или нехваткой времени вышли 7 работников, были подготовлены и приняты в команду уполномоченных – 9 работников, в том числе старших уполномоченных – 2 работника (коллективы самостоятельно определяют количество уполномоченных в подразделениях).

– Функции института старшего уполномоченного по охране труда я «подхватил» весной 2020 года, – рассказывает инженер-технолог цеха 53 Игорь Тупиков. – Причина – необходимость поддержания на паритетных началах на должном уровне взаимодействия работодателя и коллектива по вопросам обеспечения безопасных условий труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, учёта интересов персонала при решении задач, направленных на повышение уровня защищённости от существующих опасностей производственного характера и вредных производственных факторов. Также немаловажную роль в моём решении окупиться с головой в эту сферу сыграла специфика непосредственных должностных обязанностей – координация и контроль проведения ремонтных работ на объектах цеха. Функционал института уполномоченных по ОТ предоставил мне дополнительные возможности для решения вопросов повышения уровня безопасности и защищённости работников.

Динамика показателей

В течение 2020-го каждый привлечённый ОКП-123 активист выявил и оформил от нескольких единиц до пары сотен нарушений в сфере охраны труда. Высокий показатель в некоторых подразделениях Уральского электрохимического не свидетельствует о наличии больших проблем, так как он зависит и от численности отдела/цеха, и от охватываемой территории, и от наличия других уполномоченных в данном отделе или цехе. Согласно последним данным, устраняется 97 % всех выявленных несоответствий – показатель остался на уровне 2019 года.

По-прежнему проводилась и совместная работа уполномоченных по охране труда, специалистов ОКП-123,

администрации УЭХК в проверках госконтроля, днях охраны труда, внедрялись предложения, направленные на улучшение условий и безопасности труда. Немалая роль отводилась комиссиям по охране труда, осуществляющим свою работу в соответствии с ежегодно разрабатываемыми планами, в том числе в проведении специальной оценки условий труда.

– Какое-либо влияние ограничительных мер из-за COVID-19 на решение поставленных задач в течение минувшего года, по моим наблюдениям, не оказано, – уточняет Игорь Тупиков. – Для меня главной сложностью был недостаток опыта работы в данном направлении, необходимость прожить, осмыслить, проанализировать и сделать выводы по всем новым поставленным задачам. Деятельность старшего уполномоченного я постарался максимально совместить с функционалом уполномоченного по системе менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, которым был назначен также в 2020 году.

Большинство уполномоченных по охране труда ОКП-123 в целом отмечает успешное функционирование системы взаимодействия, как между собой, так и с работодателем. Руководством подразделений Уральского электрохимического своевременно и в полном объёме принимаются необходимые меры по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Средний уровень оценки сотрудничества уполномоченных с администрацией в сфере охраны труда, их участие в проводимых «обходах», предоставления ресурсов составил 13 из 15 баллов. Администрация предприятия с пониманием и вниманием относится к деятельности общественных уполномоченных, своевременно реагирует на предложения и оказывает поддержку.

стр. 4 | >>

Работа уполномоченных по охране труда ОКП-123 в 2020 году в цифрах

3807 нарушений выявлено и оформлено в ходе проверок	2514 нарушений оперативно устранены без направления предписаний	209 максимальное количество нарушений, выявленных одним уполномоченным	224 нарушения вынесены для обсуждения на совместных с руководством совещаниях	75 уполномоченных получили итоговую оценку деятельности 50 баллов и выше из 100	> 700 предписаний и предложений направлены руководителям подразделений
--	--	---	---	--	---

К ЮБИЛЕЮ ПОНП

«Не только люди развивают комбинат, но и комбинат формирует характер людей»

Почти полсотни ветеранов награждены знаком ГК «Росатом»



В 2021-ом Профсоюзная организация неработающих пенсионеров отметит своё 30-летие. Всё это время её основной целью было и остаётся поддержка людей, вложивших в развитие Уральского электрохимического комбината и атомной отрасли что-то гораздо большее, чем просто труд – частичку себя. И юбилейный год – это ещё одна возможность поблагодарить их за величие мысли, мастерство рук, силу духа, за то, кем они являются. 1 и 4 марта в торжественной обстановке ДК УЭХК заслуженные награды получили 49 ветеранов ПОНП.

У каждого из присутствующих на церемонии за плечами десятки лет работы на УЭХК, у некоторых – и все полвека. В их «копилках» знаки и звания «Ветеран атомной энергетики и промышленности», «Ветеран труда», «Ветеран России», «Лучший работник комбината», «За работу без аварий», «За активную работу в профсоюзе», «Ударник пятилетки» «Победитель социалистического соревнования», «Заслуженный рационализатор», «Новатор производства», «Ударник коммунистического труда». Некоторые являются лауреатами различных премий, отмечены медалью «За заслуги перед Отечеством», орденом «Трудового Красного Знамени», орденом «Трудовой Славы»... Но абсолютно для каждого ветерана сегодняшняя награда – не просто очередное поощрение заслуг, это свидетельство того, что УЭХК и люди, трудящиеся на нём, помнят прошлое, уважают свою историю и заслуги тех, кто её создавал.

– В конце 70-х я работал мастером на производственном участке в Нижнем Тагиле, узнал, что на комбинат требуются рабочие, решил рискнуть, переехал – и вот почти 30 лет проработал на УЭХК, уже пустил корни. У меня и дочь сегодня в атомной отрасли в НПО «Центротех» работает оператором станков с ЧПУ, – рассказывает Заслуженный пенсионер АЭП, слесарь-монтажник ПЗО 6 разряда цеха 19 Сергей Боярский. – Коллектив был настолько сплочённым, что мы и раньше вместе постоянно на соревнованиях выступали, на праздники ходили, и сейчас встречаемся, созваниваемся, особенно с членами бригады – дружба на всю жизнь. А учителя на производстве какие... Благодаря Василию Козею и Анатолию Ковалёву я, можно сказать, в люди выбился – всему меня научили.

Знак отличия «Юбилейная медаль Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» «75 лет атомной отрасли России» ветеранам по хорошей традиции вручил гендиректор УЭХК Александр Белоусов, председатель ОКП-123 Александр Пинаев и председатель ПОНП Валентина Кузнецова. Гендиректор комбината отметил, что это не просто памятная медаль, а настоящая награда высокого уровня, которую достаточно непросто получить – для действующих работников Уральского электрохимического комбината было выделено в несколько раз меньше. Всего же за последнее время

юбилейную медаль получили 100 ветеранов ПОНП. Приятным и неожиданным сюрпризом встречи стало выступление председателя ОКП-123 под гитару с песней Андрея Куряева «Я хочу пробежать по краешку детства», которое дополнили творческие номера коллективов ДК УЭХК.

– Конечно, много воспоминаний сохранилось, в том числе и курьёзных, – делится Заслуженный пенсионер АЭП, инженер-спектрометрист отдела 16 Валерий Никифоров, проработавший на УЭХК 40 лет. – В июле 1972 или 1973 года пришла настоящая жара, я в это время работал в химико-аналитической лаборатории в группе спектрального анализа высокообогащённого урана. В нашей комнате стояли 3 кондиционера и «ябедник», который записывал суточную температуру в помещении. Утром приходим на работу, а вместо 20 °С, показывает 37 °С.

Руководитель группы Алексей Богданов звонит гендиректору Андрею Савчуку и докладывает, что результатов анализов сегодня не будет. Оказалось, что с одного кондиционера электрики сняли электродвигатель, с другого механики – компрессор, а третий кондиционер просто не справился. Через 10 минут Андрей Савчук приезжает к нам: «Давайте, показывайте. Кто электрик? Так, премию за июль не получишь. Кто механик? Премию за июль не получишь». Посмотрел на часы: «Чтобы к 4-м всё работало». В итоге всё работало уже к 2 часам. Вот так оперативно многие вопросы на комбинате и решались.

– В 70-е годы на Уральском электрохимическом широко развернулась общественная деятельность, строили и санные трассы, и многие другие спортивные объекты, – вспоминает Заслуженный пенсионер АЭП, электромонтёр 8 разряда по ремонту релейной защиты и автоматики цеха 53 со стажем более 41 года Анатолий Иванович. – И мне очень запомнилось то, что я, молодой парень после политехникума, работал рядом, рука к руке с профсоюзным лидером УЭХК Григорием Завадой. А он тоже по пояс голый, испачкавшийся, с инструментами. И заразил таким энтузиазмом, такой энергией, что горы можно было свернуть... Конечно, комбинат – часть моей жизни, и очень большая, даже сегодня, поскольку я являюсь председателем профкома цеха 53 в ПОНП. А профессия релейщика вообще достаточно специфическая, требует определённого видения, развитых аналитических способностей. Она во многом сформировала подход к повседневным ситуациям: как спланировать, как спрогнозировать, как поступить. Так что не только люди развивают комбинат, но и комбинат формирует характер людей.



ИТОГИ

«Не надевают чепчики – видимо, боятся испортить причёску»

О результатах деятельности уполномоченных по ОТ

<< | стр. 3 Лучшие уполномоченные

В конце февраля 2021-го по традиции были подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности» в 2020 году. При оценке деятельности конкурсантов за отчётный период принималось во внимание количество выявленных нарушений и мероприятий по их устранению, количество мероприятий по реализации предложений уполномоченных и улучшению условий труда на рабочих местах, участие в совместных с администрацией проверках в рамках административно-общественного контроля и в работе комитетов по охране труда, своевременность предоставления отчётов, исполнительская дисциплина и ряд других показателей.

По мнению президиума РПРАЭП в число 25 лучших вошёл старший уполномоченный по охране труда ОКП-123, инженер-энергетик цеха 101 Сергей Дьяконов. Внутренние итоги подвёл и Объединённый комитет профсоюза № 123: лучшим уполномоченным по охране труда на Уральском электрохимическом признан инженер-технолог цеха 87 Николай Бубнов. Председатель ОКП-123 Александр Пинаев и технический инспектор, ведущий специалист по охране труда ОКП-123 Виктор Матвеев наградили лидеров благодарственными письмами, денежной премией и вручили небольшие полезные подарки.

– На должности уполномоченного я более 8 лет. Никакой особой истории нет: предложили заняться этой сферой деятельности, это показалось мне интересным, полезным и я согласился, прошёл специальное обучение в НТИ НИЯУ МИФИ, получил удостоверение и приступил к выполнению своих обязанностей, – с улыбкой делится Николай Бубнов. – Из 30 выявленных мной в прошлом году нарушений больше всего по системе «5С», несколько – по неиспользованию средств индивидуальной защиты. Чаще всего не применяют средства защиты органов дыхания и не надевают чепчики – видимо, боятся испортить причёску. Но в целом работники УЭХК всегда адекватно реагируют на замечания и по возможности стараются сразу же устранить нарушение, а вот с персоналом сторонних организаций иногда возникают разногласия. Конечно, помимо проверок, есть ещё работа в комиссиях, составление предложений, направленных на улучшение условий труда, информационная деятельность и т.д., но проблем с этим не возникает, так как всё уже вошло в правильную привычку. А вообще-то я действительно рад, что вношу вклад в поддержание порядка на своём предприятии.

Профсоюзный комитет выражает благодарность всем уполномоченным подразделений комбината за ответственное отношение к порученной общественной нагрузке, большой вклад в обеспечение безопасности и неравнодушие

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

Претензия к работодателю

Новое в сфере трудовых отношений

В какой срок работодатель должен ответить на претензию работника?

ТК РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не урегулирован вопрос, касающийся срока, в который работодатель должен ответить на претензию работника.

В целях самозащиты трудовых прав работник, известив работодателя или своего непосредственного руководителя либо иного представителя работодателя в письменной форме, может отказаться от выполнения (ст. 379 ТК РФ):

- работы, не предусмотренной трудовым договором;
- работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью;
- работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней (ст. 142 ТК РФ), а также в других случаях.

На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Как правило, в большинстве случаев работники имеют претензии к работодателю в части оплаты труда. Статьей 142 ТК РФ предусмотрен механизм, при помощи которого в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. В период приостановления работы работник имеет право в своё рабочее время отсутствовать на рабочем месте, за работником сохраняется средний заработок.

При таких обстоятельствах работодатель заинтересован как можно быстрее урегулировать спорный вопрос с работником для того, чтобы не нести указанные в ст. 142 ТК РФ издержки. Невыплата работнику компенсации, предусмотренной ст. 236 ТК РФ, не является основанием для приостановки работником работы, поскольку такая компенсация не является составной частью заработной платы.

РАЗВИТИЕ

Требования к подготовке работников ужесточились

О новых «вызовах» и проекте будущего колдоговора в «Атом-охране»



Фото предоставлено С. Корелиным

«Профсоюзный меридиан» продолжает цикл интервью с председателями профкомов предприятий, вышедших из структуры Уральского электрохимического, которые сотрудничают с Объединённым комитетом профсоюза № 123 в рамках соглашений. На сегодняшний день это 16 различных организаций общей численностью более 4,5 тысяч работников. В этом номере о текущем положении дел и актуальных проблемах беседуем с Сергеем Корелиным – председателем профкома новоуральского подразделения МУВО № 5 «Атом-охрана».

– Сергей Викторович, сколько человек на данный момент трудится в организации и какие серьёзные изменения в вопросах приёма и подготовки персонала произошли в последнее время?

– Всего в МУВО № 5 «Атом-охрана» работает 1268 человек, подразделения расположены в Екатеринбурге, Новоуральске, Заречном, Лесном, Северске. В нашем городе в ведомственной охране службу несут 409 человек, их них 135 являются членами профсоюза – треть коллектива. Средний возраст работников составляет 46,5 лет. Стоит отметить, что в последние годы требования к подготовке

персонала «Атом-охраны» ощутимо возросли, в том числе к знаниям пропускного режима, законодательной базе, стрелковой и физической подготовке. Большинство работников новоуральского подразделения успешно справляются с новыми «вызовами» и поставленными задачами, однако те, кто не может достичь необходимых показателей со временем вынуждены уйти со службы. И это вполне справедливо, так как не соответствуя установленным требованиям, ты не можешь профессионально осуществлять свою деятельность – в сфере обеспечения безопасности это просто недопустимо. Массового сокращения трудящихся в организации нет. Кроме того, в ближайших планах у МУВО № 5 расширение и достижение укомплектованности состава на 90%.

– Пандемия и ограничительные меры как-то повлияли на работу «Атом-охраны»?

– В какой-то значительной степени нет. Как и на других предприятиях у нас был введён обязательный масочный режим, установлены антисептические средства для обработки рук, проведена работа по разъяснению работникам необходимости соблюдения новых

мер. Средства индивидуальной защиты закупаются в необходимом количестве и своевременно выдаются персоналу. Большую помощь в этом оказывает заказчик охранных услуг – Уральский электрохимический комбинат. За последний год мы прошли несколько непростых проверок, организованных ФМБА России. Количество переболевших COVID-19 на конец февраля составило 11 %, основная часть – в лёгкой или средней степени тяжести. Все работники проинформированы о способах вакцинации, осуществляемой в городе, работодатель готов оказывать помощь в проведении прививочной кампании. За какой-либо помощью в связи с пандемией члены профсоюза не обращались.

– В связи с ограничениями на собрание большого количества людей в одном месте, некоторые организации, сотрудничающие с ОКП-123, в прошлом году испытывали сложности с принятием проектов коллективных договоров. Какова ситуация по данному вопросу в вашей организации?

– Мы приняли проект последнего коллективного договора в 2019 году сроком на 3 года – таким образом, он действует с 2019 по 2021 годы. Соответственно этой осенью будет создана комиссия по разработке нового проекта документа, в котором мы планируем продлить программы помощи неработающим пенсионерам, а также работникам, попавшим в определённые жизненные ситуации, программы оздоровления сотрудников и их детей и другие. За период действия текущего колдоговора санаторно-курортное лечение получили более 50 трудящихся, необходимую материальную поддержку в связи различными событиями – несколько сотен работников на сумму более 2 млн руб.

– Какие сегодня вопросы волнуют коллектив новоуральского подразделения «Атом-охраны»?

– Как и многих работников других предприятий – повышение заработной платы. Безусловно, у нас есть её ежегодная индексация: так, с 1 августа 2020-го всем сотрудникам была установлена индексированная выплата в размере 3000 руб. Но в последнее время многие отмечают значительный рост цен на разные группы товаров, повышение уровня дохода в некоторой мере сбалансировало бы ситуацию. Этот вопрос будет тщательно прорабатываться руководством в 2021 году. Начали поступать вопросы по проведению детской летней оздоровительной кампании, так как в организации большинство работников имеют несовершеннолетних детей, а также волнуют вопросы улучшений условий несения службы. Все ждут прекращения пандемии и снятия ограничений, чтобы возобновились поездки выходного дня, возможности заниматься льготно на спортивных сооружениях. Радует, что аппарат Объединённого комитета профсоюза № 123 постепенно переходит к активному проведению культурно-массовой и спортивной работы. Мы с удовольствием командой членов профсоюза

слепили снежную скульптуру на прошедшем 7 февраля празднике ОКП-123, посвящённом Дню профсоюзного активиста, готовимся к Спартакиаде трудящихся УЭК.

– Сергей Викторович, Вы ведёте деятельность председателя профкома на неосвобождённой основе. Всегда ли Вам хватает времени на профсоюзные задачи?

– Без команды помощников я бы точно не справился, потому что достаточно большой объём работы веду по основному направлению своей трудовой деятельности. Мой заместитель Ираида Пушкарёва, члены профкома Юлия Гурьянова, Нина Накарякова, Ирина Скрыльникова, Татьяна Шевченко поддерживают любые начинания, приходят на помощь в трудные минуты, занимаются разъяснительной работой среди персонала. Нельзя не отметить и налаженное сотрудничество со специалистами ОКП-123 – всегда получаю ответы на заданные вопросы, это настоящая команда профи. Я выражаю признательность всем, кто трудится в наших профсоюзных рядах. Активная жизненная позиция, неравнодушие, солидарность помыслов и действий помогут нам преодолеть все трудности.



Фото из архива ОКП-123

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

Иной уровень подготовки

В ПОНП прошла персональная выставка творчества ветеранов



Проходя мимо открытых дверей выставочного зала, посетители, пришедшие в Профсоюзную организацию неработающих пенсионеров по делам в конце февраля, невольно останавливались и спрашивали: «Ой, а можно зайти посмотреть?» На этот раз стеклянные витрины, стеллажи и даже стены помещения украшали десятки искусных работ 7 ветеранов ПОНП – сделанных не только с душой, но и на профессиональном уровне. Настолько, что при осмотре экспонатов постоянно закрадывались 2 мысли: «Это точно не из какого-то специализированного магазина?» и «Как здорово, а можно ли это купить?»

Безусловно, от выставки к выставке мастерство участников ПОНП растёт: от первых зачастую скорее забавных

композиций пенсионеры постепенно перешли к более сложным и органичным изделиям – в этом можно было убедиться, побывав на любой экспозиции в течение последних двух лет. Но есть в организации и особая категория ветеранов, для которых рукоделие – это не просто увлечение или способ скоротать вечер перед телевизором, они уже просто не представляют свою жизнь без него. И уровень подготовки здесь совсем иной.

– Принесла кукол на выставку и как-то пусто в доме стало, поэтому за неделю с небольшим я ещё двух успелашить. Вообще всегда стараюсь шить по двое, потому что все в мире должны жить в согласии и парами, – смеётся ветеран отдела 68 Людмила Шилова. – Первичные навыки приобрела в юности на курсах кройки и шитья во Дворце пионеров

(сегодня ЦВР – прим.ред.), но когда работала, тяги к этому ремеслу совсем не было. А после выхода на пенсию решила попробовать сделать сову – получилось, понравилось, начала покупать журнал «Лена рукоделие» и оттачивать технику, тщательно выбирать ткани, в том числе и используя вещи из секонд-хэнда с подходящей фактурой. Сначала делала для себя, внучки, друзей, со временем стала шить и на заказ. В этом деле важна как идея, так и аккуратность: если что-то не нравится, я несколько раз могу распороть и переделать, конечный результат должен радовать меня.

Продуманный дизайн, привлекательная цветовая гамма, качественная проработка мельчайших деталей, а главное – заданное настроение, у каждой вещи оно своё и его хорошо чувствуешь. Кокетливое – у куклы-девушки в оранжевой шапочке, платье с причудливым принтом и сумочки в виде тыквок, магнетическое – у ожерелья из аметистов, умело спрятавших искры света в тёмных красках, грациозное – у вышитой крестиком южанки с размещившимся у плеча леопардом, хозяйственное – у корзины из газетных трубочек, которая подойдет как для декоративных цветов, так и буханки хлеба, процветающее – у розово-золотистого дерева из бисера, напоминающего сакуру, самобытное – у тусека из бересты, на стене которого среди зимнего пейзажа во всем величии замер олень...

– Я давно занимаюсь рисованием, изделиями из кожи, а берестой увлеклась 4 года назад, когда записалась в клуб плетения, расположенный в «Станции юных техников» – очень люблю народное рукоделие, – делится ветеран отдела 16 Марина Никитина. – Работа кропотливая, требующая терпения, но очень интересная: могу изделие и за 2 дня сделать, и не спеша целый месяц над большой композицией трудиться. Например, сейчас задумала целое панно из бересты с рыбками, камешками, травкой – я ведь сама по гороскопу рыба. Но созданные вещи долго у меня не задерживаются: дарю друзьям, родным и получаю от этого большое удовольствие.

За 2,5 недели выставку посетили десятки понповцев и многие представленные изделия обрели своих новых владельцев. Мы предлагаем насладиться



работами мастеров, а если вам захочется украсить свой интерьер или добавить в гардероб ярких акцентов – обратиться за контактами ветеранов к председателю ПОНП Валентине Кузнецовой (4-62-25).



Больше фото – на www.okp-123.ru

Фотографии: М. Березовская

СПОРТ-КУРС




ОТКРЫТЫЙ ЧЕМПИОНАТ УЭХК
СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК НА ЛЫЖАХ

14 МАРТА
СТРЕЛКОВЫЙ ТИП
(ОЛЬХОВАЯ, 69)

ЖДЕМ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ

10.00 – 10.45 – регистрация участников массстартов
10.00 – 11.45 – регистрация участников эстафет

11.00 – массовые старты
Мужчины – 3 км
Женщины – 1,5 км

12.00 – семейные лыжные эстафеты
(3 забега)
Взрослые – 500 м
Дети (до 11 лет) – 150 м (без лыжных палок)

Развлекательная программа
Горячий чай с угощениями
Вопросы: 9-31-36

ПАРТНЁРСТВО

В ОРБ принят новый коллективный договор, он начал действовать с начала этого года. Действие предыдущего КД закончилось еще весной 2020-го, но из-за пандемии и введения ограничений по предотвращению распространения COVID-19, на предприятии оказалось невозможным провести заключительную конференцию по принятию проекта нового колдоговора. В мае 2020-го было принято и зарегистрировано в Новоуральском центре занятости дополнительное Соглашение о продлении действующего коллективного договора до 31.12.2020 г.

После различных консультаций проведение конференции перенесли на конец декабря, изменив норму представительства. 22.12.2020 г. новый коллективный договор был принят. Документ включает все ключевые аспекты предыдущей версии: оказание материальной помощи, санаторно-курортное лечение и профилактическое лечение в МЦ «Изумруд», проведение культурно-массовых мероприятий, оплату абонементов на спортооружения с/к «Кедр» и другие меры социальной поддержки. Суммы, выделенные администрацией на исполнение статей КД, по-прежнему будут формироваться исходя из финансовых возможностей предприятия.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

ОБЪЕДИНЁННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА № 123 УЭХК ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ С 50-, 55-, 60-, 65-ЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Ихсанов Василий Асхатович (ОРБ) – 2 февраля
Зарницын Александр Витальевич (цех 87) – 3 февраля
Спирина Любовь Викторовна («Атом-охрана») – 3 февраля
Крашенинников Владимир Александрович (отдел 7) – 5 февраля
Кузьмин Олег Николаевич (цех 19) – 5 февраля
Родионов Александр Михайлович (служба 18) – 5 февраля
Курищев Василий Павлович (ОРБ) – 6 февраля
Манаков Сергей Иванович («Экоальянс») – 6 февраля
Панкова Светлана Ивановна (МЦ «Изумруд») – 6 февраля
Патраков Валерий Леонидович (отдел 69) – 6 февраля
Шмитов Сергей Олегович (отдел 25) – 9 февраля
Одинцева Валентина Петровна (ОРБ) – 11 февраля
Лобов Евгений Федорович (служба 9) – 12 февраля
Рябков Сергей Павлович («Атом-охрана») – 13 февраля
Михайлов Евгений Станиславович (РИР) – 14 февраля
Спицына Наталья Николаевна (ОРБ) – 14 февраля
Белякова Марина Анатольевна (цех 101) – 15 февраля
Чунин Александр Анатольевич (цех 19) – 15 февраля
Басков Виктор Владимирович (ТЛЦ) – 17 февраля
Мельникова Наталия Витальевна («Экоальянс») – 17 февраля
Камшилов Александр Дмитриевич («Экоальянс») – 19 февраля
Рымшина Елена Борисовна (служба 9) – 22 февраля
Сидоров Алексей Валентинович («Общепит») – 23 февраля
Петров Олег Юрьевич (цех 101) – 23 февраля
Бакулев Алексей Владимирович (цех 19) – 25 февраля
Нестеров Эдуард Эдуардович (цех 53) – 25 февраля
Гнусарев Андрей Владимирович (цех 19) – 26 февраля
Гребёнкин Михаил Юрьевич (отдел 4) – 27 февраля
Антонов Дмитрий Анатольевич (служба 9) – 28 февраля
Резепов Александр Михайлович (цех 19) – 29 февраля

Желаем как можно больше счастливых моментов в жизни, чтобы каждый миг приносил удовольствие, а близкие люди радовали вас чаще. Пусть будет с вами фортуна, а все позитивные мысли, которые посещают, сбываются!

ПРАЗДНИК

Прекрасная половина нашего профсоюза!

ОКП-123 и члены профсоюза поздравляют женщин с 8 марта



Софья Ефанова, производственно-технологический отдел развития производства



Елена Дубенцова, отдел по управлению качеством и развитием производства



Марина Бояркина, МЦ «Изумруд»

Милые, яркие, окрылённые, сдержанные и дерзкие, спокойные и огненные, рукодельницы, спортсменки, хранительницы семейного очага и настоящие профессионалы на работе... Они все очень разные, но объединяет их одно – способность вдохновлять мужчин и делать этот мир прекраснее. Объединённый комитет профсоюза № 123 от всего сердца поздравляет женщин с Международным женским днём. Вы – наше украшение и наша поддержка. И благодаря фотоакции, участие в которой приняли около 120 представительниц профсоюзного движения, у нас есть возможность ещё раз преклониться перед вашей красотой, мудростью и поблагодарить вас за всё, что вы делаете.

От всего сердца поздравляем вас, милые женщины, с Международным женским днём, а в особенности прекрасных и очаровательных женщин цеха 19! Желаем вам взаимной любви, финансового благополучия, увлекательных путешествий и бесконечной весны в душе! Пусть ваши заветные желания исполнятся!

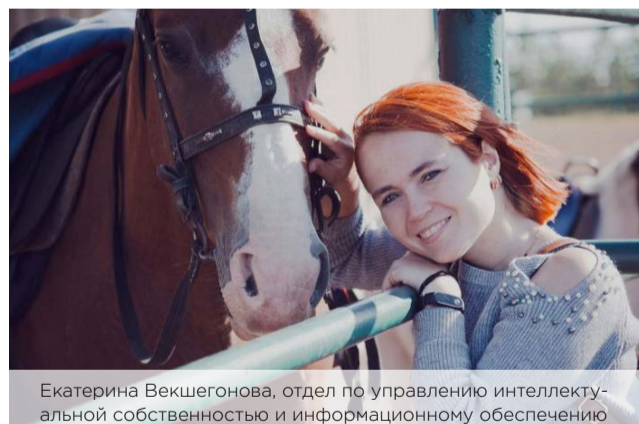
С наилучшими пожеланиями!

От мужчин цеха 19 (Илья Южаков)

Дорогие женщины, с весной! С восьмым днём прекрасного времени года! С расцветом жизни, торжеством грации, гармонией и буйством красоты, с пьянящим чувством любви, пусть вас всегда окружают любимые и любящие вас люди! Наши поздравления и пожелания женщинам просты: танцев, добра, признаний, комплиментов, лучиков тепла, нежнейших объятий, сияния звёзд, новинок в большом гардеробе, приятных событий и поводов для улыбок. Пусть каждый день в году будет наполнен ароматом цветов и позитивный настрой ни на минуту не оставляет.

Станислав Баранков, председатель профкома цеха 54

Наши дорогие женщины, девушки, прекрасные леди! Поздравляем вас с Международным женским днём! Очарование ваше неиссякаемо и чары неразрушимы. Пусть в вашей жизни всегда цветут самые прекрасные сады, в душе живёт весна, мир будет полным ярких эмоций и впечатлений, а ваша внутренняя сила и внешняя красота



Екатерина Векшегонова, отдел по управлению интеллектуальной собственностью и информационному обеспечению



Ольга Айзарова, цех 53

вдохновляют на новые вершины и достижение желаемого! Без нас наш комбинат превратится в скучный, тёмный и неудобный мир, поэтому мы искренне рады, что вы с нами.

Андрей Нятин, председатель профкома цеха 101

От всего сердца поздравляем вас с первым весенним праздником – Международным женским днём! Женщина – это начало всего самого прекрасного на земле: надежды, любви, самой жизни.

Вы – хранительницы домашнего очага, приносите в дом тепло и уют, доброту и ласку, щедро одариваете ими близких. Не выразить словами глубокую признательность и уважение за ваш трудовой подвиг: где бы вы ни трудились, повсюду являетесь для нас примером профессионализма, ответственности и оптимизма. Оставайтесь всегда мудрыми и очаровательными, пусть в ваших семьях царят согласие и любовь. Счастья вам, благополучия, радости и улыбок!

Виталий Пополитов, председатель профкома НПО «Центротех»

С Международным женским днём поздравляем прекрасную половину нашего предприятия и в особенности отдела 39!

Как работать в коллективе
Без прекрасных женских глаз?
Вас, роскошных и красивых,
Поздравляем мы сейчас!
Пожелать вам что, не знаем.
Счастья, ласки, добрых дней...
Красота и так сияет,
Восхищаемся мы ей!
Пусть бегут невзгоды мимо,
Чтоб уют в семье царил,
И возлюбленный мужчина
На руках всегда носил!

От мужчин отдела 39

Больше фото и поздравлений – в КВС группе ОКП-123



Екатерина Ждановская, метрологическая служба



Надежда Ключина, «УЭХК-Телеком»



Ирина Перепелова, отдел закупок услуг